

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ POSCO

POSCO ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักตามกฎหมายแห่งชาติและระหว่างประเทศที่บังคับใช้ โดยมีข้อกำหนดและแนวปฏิบัติที่สำคัญ POSCO คาดหวังให้ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงทั้งหมด (โดยรวมเรียกว่า “ซัพพลายเออร์”) แบ่งปันและปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ POSCO (“จรรยาบรรณทางธุรกิจ”) กำหนดรายละเอียดของหลักการพื้นฐานที่ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ รวมถึงพันธสัญญาในการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ปลอดภัย การปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ และการบริหารธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

จรรยาบรรณทางธุรกิจครอบคลุมถึงด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และระบบการบริหาร โดยยึดตาม Responsible Business Alliance เวอร์ชัน 8.0 ในกรณีที่จรรยาบรรณทางธุรกิจกับกฎหมายท้องถิ่นขัดแย้งกัน ให้ใช้มาตรฐานที่เข้มงวดกว่าเป็นหลัก

I. แรงงาน

ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของลูกจ้างทุกคนตลอดการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของพวกเขา ข้อบังคับนี้ให้ใช้กับลูกจ้างทุกคน รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว พนักงานย้ายถิ่นฐาน พนักงานฝึกงาน พนักงานรับจ้างระยะสั้น และพนักงานที่ได้รับการจ้างงานโดยตรง พนักงานต้องได้รับการรับรองสิทธิการจ้างงานและแรงงานตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่น

1-1. การห้ามใช้แรงงานบังคับ

- งานทั้งหมดต้องทำโดยสมัครใจ ลูกจ้างมีอิสระที่จะออกจากงานหรือยุติการจ้างงานได้ตลอดเวลาโดยไม่มีการลงโทษ และเรื่องนี้ต้องระบุไว้ในสัญญาจ้างอย่างชัดเจน
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่บังคับหรือจ้างลูกจ้างของตนเป็นแรงงานบังคับ (เช่น การใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจทั้งหมดและบางส่วน รวมทั้งการค้าทาสนและการค้ามนุษย์) หรือทำให้ลูกจ้างมีหนี้สินโดยไม่สมเหตุ สมผล และใช้สิ่งนี้เป็นข้ออ้างในการบังคับพวกเขาให้เป็นแรงงานบังคับ
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ยึดเอกสารประจำตัวและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองจากแรงงานต่างด้าว เช่น บัตรประจำตัวที่ออกโดยหน่วยงานราชการ หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงาน และต้องอนุญาตให้เก็บเอกสารเหล่านั้นไว้ได้ด้วยตนเอง
- ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมข้อกำหนดและเงื่อนไขการทำงานที่เข้าถึงได้ง่าย โดยใช้ภาษาและวิธีการที่เข้าใจได้ให้แก่ลูกจ้างเมื่อทำการจ้างงานและเปลี่ยนแปลงข้อตกลงการจ้างงานของพวกเขา

1-2. การห้ามใช้แรงงานเด็ก

- ห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด อายุขั้นต่ำในการจ้างงานต้องเป็นไปตามข้อกำหนดภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ณ สถานที่ตั้งของซัพพลายเออร์ หรือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น มาตรฐานที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (“ILO”) แล้วแต่ว่าข้อใดเข้มงวดกว่า
- หากพบแรงงานเด็ก ซัพพลายเออร์ต้องยุติการจ้างงานแรงงานเด็กคนดังกล่าวทันที และต้องปรับปรุงระบบการตรวจสอบอายุในกระบวนการจ้างงาน
- ห้ามมิให้ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย รวมถึง การทำงานกะกลางคืนและการทำงานล่วงเวลา

1-3. ชั่วโมงการทำงาน

- ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินชั่วโมงการทำงานสูงสุดที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด และการทำงานล่วงเวลาทั้งหมด ต้องทำโดยสมัครใจโดยได้รับค่าล่วงเวลา
- ซัพพลายเออร์ต้องรับประกันให้ลูกจ้างมีวันหยุดโดยได้รับค่าจ้างอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

1-4. ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

- ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างต้องเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ลูกจ้างต้องได้รับใบแจ้งยอดค่าจ้างที่เข้าใจได้สำหรับรอบการจ่ายค่าจ้างแต่ละรอบ เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนของลูกจ้างได้รับการจ่ายอย่างถูกต้อง

1-5. การไม่เลือกปฏิบัติ/การไม่คุกคาม/การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม

- ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนของลูกจ้างทุกคน ต้องไม่มีการคุกคามหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม รวมถึงการใช้ความรุนแรง การใช้ความรุนแรงด้วยเหตุของเพศสภาพ การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบังคับจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การทำให้อับอายต่อหน้าสาธารณชน หรือการทำร้ายด้วยวาจาต่อลูกจ้าง และต้องไม่มีการข่มขู่ที่จะกระทำการดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องรักษาสถานที่ทำงานให้ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย ซัพพลายเออร์ต้องไม่กระทำการที่เป็นเลือกปฏิบัติหรือคุกคาม อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด ความพิการ การตั้งครุฑ ศาสนา ความเกี่ยวข้องทางการเมือง สมาชิกสหภาพแรงงาน สัญชาติ ข้อมูลทางพันธุกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง หรือสถานะการสมรส ในการสรรหาและการจ้างงาน รวมถึงค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล และการเข้าถึงการฝึกอบรม

- ชัฟฟลายเออร์ต้องกำหนด ปฏิบัติตาม และส่งเสริมนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวินัยเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างมีมนุษยธรรม
- ลูกจ้างต้องไม่ได้รับการตรวจสุขภาพหรือการตรวจร่างกายใดๆ ที่สามารถนำไปใช้ในการเลือกปฏิบัติ เว้นแต่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น หรือเพื่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- เมื่อมีการร้องขอ ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติทางศาสนาของลูกจ้างภายในขอบเขตที่เหมาะสม

1-6. เสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

- ชัฟฟลายเออร์ต้องประกันสิทธิและเสรีภาพแก่ลูกจ้างในการรวมกลุ่ม รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง สิทธิในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานอย่างเสรี สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และสิทธิในการเข้าร่วมการชุมนุมโดยสงบภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ตลอดจนสิทธิในการงดเว้นจากกิจกรรมดังกล่าว
- ชัฟฟลายเออร์ต้องไม่ใช้กองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคลหรือสาธารณะเพื่อแทรกแซงสิทธิของลูกจ้างในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วมกันอย่างผิดกฎหมาย
- ลูกจ้างและ/หรือตัวแทนของลูกจ้างต้องสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานและแนวทางปฏิบัติของฝ่ายบริหารได้อย่างเปิดเผย โดยไม่ต้องกลัวการเลือกปฏิบัติ การตอบโต้เอาคืน การข่มขู่ หรือการคุกคาม

II. ความปลอดภัยและสุขภาพ

ชัฟฟลายเออร์ต้องตระหนักว่าสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ไม่เพียงแต่ช่วยลดการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเท่านั้น แต่ยังช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ความสม่ำเสมอของการผลิต การรักษาพนักงานและขวัญกำลังใจของพนักงานอีกด้วย นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ต้องกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่เหมาะสม และจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและสุขภาพแก่ลูกจ้าง

2-1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- ชัฟฟลายเออร์ต้องออกแบบ พัฒนา และนำกระบวนการที่ปลอดภัย การควบคุมทางเทคนิคและการจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน กฎระเบียบด้านความปลอดภัย และมาตรการด้านความปลอดภัย ไปใช้ นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเป็นประจำสำหรับลูกจ้างที่อาจได้รับอันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัย (เช่น อันตรายจากสารเคมี ไฟฟ้า และแหล่งพลังงานอื่นๆ ไฟไหม้ ยานพาหนะ และอันตรายจากการตกจากที่สูง)
- ในกรณีที่อันตรายดังกล่าวไม่สามารถควบคุมได้อย่างสมบูรณ์ ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดหาวิธีการเรียนรู้เกี่ยวกับอันตรายดังกล่าวให้แก่ลูกจ้าง รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล และจัดการและกำกับดูแลการสวมใส่ให้ถูกต้อง

- นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินขั้นตอนที่เหมาะสมในการโยกย้ายสตรีมีครรภ์หรือมารดาที่ให้นมบุตรออกจากสภาพการทำงานที่เป็นอันตรายสูง ขจัดหรือลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานสำหรับสตรีเหล่านี้ และจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับมารดาที่ให้นมบุตร ณ ที่ทำงาน

2-2. การเตรียมพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน

- ซัพพลายเออร์ต้องลดอันตรายต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินให้เหลือน้อยที่สุด โดยการระบุและประเมินเหตุฉุกเฉินและเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้
- การวางแผนรับมือเหตุฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนองให้รวมถึงการติดตามและรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้งเตือนและขั้นตอนการอพยพสำหรับลูกจ้าง การฝึกซ้อมอพยพฉุกเฉิน สิ่งอำนวยความสะดวกการอพยพ การตรวจจับไฟไหม้ การกู้คืนอุปกรณ์ดับเพลิง และแผนการฟื้นฟู
- แผนฉุกเฉินต้องรวมถึงอุปกรณ์ตรวจจับและระดับอัคคีภัยที่เหมาะสม ทางออกที่ชัดเจน และไม่มีสิ่งกีดขวาง ข้อมูลติดต่อสำหรับเจ้าหน้าที่เผชิญเหตุฉุกเฉิน และแผนการฟื้นฟู
- การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง หรือตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดแล้วแต่ว่ากรณีใดเข้มงวดกว่า

2-3. การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

- ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำและปฏิบัติตามขั้นตอนและระบบเพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- ขั้นตอนเหล่านี้รวมถึงระเบียบข้อบังคับเพื่อส่งเสริมการรายงานโดยลูกจ้าง การจำแนกและบันทึกกรณีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วย การให้การรักษาทางการแพทย์ที่จำเป็น การดำเนินการแก้ไขเมื่อเกิดการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงาน
- ซัพพลายเออร์ต้องยินยอมให้ลูกจ้างถอนตัวจากอันตรายที่ใกล้จะเกิดขึ้น และไม่กลับมาจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้เอาคืน

2-4. สุขอนามัยอุตสาหกรรม

- ซัพพลายเออร์ต้องระบุ ประเมิน และควบคุมการสัมผัสกับปัจจัยทางสารเคมี ชีวภาพ และกายภาพของลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ
- เมื่ออันตรายเหล่านี้ไม่สามารถควบคุมได้อย่างเพียงพอด้วยวิธีดังกล่าว ลูกจ้างต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสมและมีการบำรุงรักษาอย่างดีโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และลูกจ้างต้องใช้อุปกรณ์ดังกล่าว

- ชีพพลายเออร์ต้องจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีให้แก่คนงาน โดยต้องดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ต้องจัดทำโปรแกรมป้องกันอาชีวอนามัย ซึ่งรวมถึงสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสกับอันตรายในสถานที่ทำงาน

2-5. งานที่ต้องใช้แรงกายมาก

- ชีพพลายเออร์ต้องระบุแรงงานที่ต้องใช้แรงกายมาก เช่น การทำงานซ้ำๆ และการยกของหนัก และนำมาตรรกการที่เกี่ยวข้องมาใช้ เช่น การปรับปรุงกระบวนการ เพื่อป้องกันความผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก และปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่จะเกิดขึ้นกับลูกจ้าง

2-6. การป้องกันเครื่องจักร

- ชีพพลายเออร์ต้องจำแนกประเภท และตรวจสอบความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่เป็นอันตรายอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันทางกายภาพ ระบบอินเตอร์ล็อก และสิ่งกีดกันสำหรับลูกจ้างที่มีความเสี่ยง และดูแลรักษามาตรการความปลอดภัยเหล่านี้อย่างเหมาะสม

2-7. สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย

- ชีพพลายเออร์ต้องจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด น้ำสะอาด การเตรียมและจัดเก็บอาหารที่ถูกสุขอนามัย และอุปกรณ์ในการรับประทานอาหารให้กับลูกจ้าง
- หอพักสำหรับลูกจ้างที่ชีพพลายเออร์จัดหาให้ต้องสะอาดและปลอดภัย และมีทางออกฉุกเฉินที่ติดตั้งแสงสว่างที่เหมาะสม ระบบ HVAC ตู้เก็บของส่วนบุคคล และพื้นที่ส่วนบุคคลที่เหมาะสม ตามมาตรฐานที่เหมาะสม

2-8. การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

- ชีพพลายเออร์ต้องจัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย และจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับอันตรายในสถานที่ทำงานที่ลูกจ้างต้องเผชิญตามที่ระบุไว้ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายทางเครื่องกล ไฟฟ้า เคมี ไฟ และกายภาพ ในภาษาที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้
- หากเป็นไปได้ ข้อมูลและการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยต้องรวมถึงเนื้อหาเกี่ยวกับความเสี่ยงเฉพาะต่อกลุ่มประชากรที่เกี่ยวข้อง เช่น เพศและอายุ
- นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ต้องสนับสนุนให้ลูกจ้างแจ้งข้อกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยได้ตลอดเวลา

III. สิ่งแวดล้อม

ซีพีพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม และยอมรับว่าการปกป้องสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในความรับผิดชอบพื้นฐานของพวกเขาในฐานะองค์กร ซีพีพลายเออร์จะต้องระบุผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบด้านลบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติให้เหลือน้อยที่สุดในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและการดำเนินการผลิต

3-1. ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและการรายงาน

- ซีพีพลายเออร์จะต้องได้รับ บำรุงรักษา และจัดการใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและการลงทะเบียนที่จำเป็นทั้งหมดสำหรับการดำเนินธุรกิจ ซีพีพลายเออร์จะต้องสะท้อนการแก้ไขกฎหมายล่าสุดและปฏิบัติตามภาระผูกพันในการรายงาน

3-2. การป้องกันมลพิษและการอนุรักษ์ทรัพยากร

- ซีพีพลายเออร์จะต้องพยายามลดหรือจัดการปล่อยมลพิษและของเสียโดยการเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ ปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต การบำรุงรักษา และกระบวนการของโรงงาน หรือวิธีการอื่นที่เกี่ยวข้อง

- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงน้ำ เชื้อเพลิงฟอสซิล แร่ธาตุ ผลิตภัณฑ์จากปabrikสัตว์ ที่ดิน ดิน พื้นที่ชุ่มน้ำ และป่าไม้ จะต้องได้รับการอนุรักษ์ และต้องห้ามการขุดไล่โดยบังคับ เพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิในทรัพย์สินของชนพื้นเมือง

3-3. สารอันตราย

- ซีพีพลายเออร์ต้องระบุและจัดการสารเคมีทั้งหมดที่อาจเป็นอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมแยกกัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ข้อกำหนด และมาตรฐานสากล รวมถึงอนุสัญญา Minamata อนุสัญญา Stockholm และอนุสัญญา Basel สารเคมีอันตรายจะต้องติดฉลากและจัดการเพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดการขนส่ง จัดเก็บ ใช้ รีไซเคิลหรือนำกลับมาใช้ใหม่ และกำจัดอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์จะต้องติดตามและบันทึกข้อมูลของเสียอันตรายเป็นประจำ

3-4. ขยะมูลฝอย

- ซีพีพลายเออร์ต้องระบุ จัดการ และลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ไม่เป็นอันตราย และกำจัดตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะลดปริมาณที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์จะต้องติดตามและบันทึกข้อมูลของขยะมูลฝอยเป็นประจำ

3-5. การปล่อยมลพิษทางอากาศ

- ซีพีพลายเออร์ต้องระบุลักษณะของสารเคมีอินทรีย์ระเหยง่าย ละอองลอย ก๊าซกัดกร่อน อนุภาค สารที่ทำลายโอโซน และผลพลอยได้จากการเผาไหม้ในกระบวนการ และกำจัดทิ้งหลังจากการบำบัดตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบสถานะการปล่อยมลพิษทางอากาศอย่างต่อเนื่อง

- ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบประสิทธิภาพและการทำงานของระบบตรวจสอบการปล่อยมลพิษทางอากาศเป็นประจำ

3-6 ข้อจำกัดของวัสดุ

- ชัฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของลูกค้าที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการห้ามหรือจำกัดการใช้สารเฉพาะในผลิตภัณฑ์และการผลิต รวมถึงการติดฉลากสำหรับการรีไซเคิลและการกำจัด

3-7 การจัดการน้ำ

- ชัฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบการใช้และการปล่อยน้ำประปา ค้นหาวิธีการอนุรักษ์น้ำ และควบคุมช่องทางการปนเปื้อน
- น้ำเสียทั้งหมดต้องได้รับการกำหนดลักษณะ ตรวจสอบ และบำบัดตามข้อกำหนดของระเบียบก่อนปล่อยหรือกำจัด ชัฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบบำบัดและกักเก็บน้ำเสียเป็นประจำ

3-8 การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- ชัฟฟลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกและรายงาน ชัฟฟลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะใช้ความพยายามที่เหมาะสมในการติดตาม บันทึก และรายงานการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1, 2 และ 3) นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ต้องค้นหาวิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือน้อยที่สุด

IV. จริยธรรม

ชัฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมต่อไปเพื่อให้มั่นใจถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนและยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

4-1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

- ชัฟฟลายเออร์ต้องรักษามาตรฐานความซื่อสัตย์สูงสุดในการโต้ตอบทางธุรกิจทั้งหมด ชัฟฟลายเออร์ต้องดำเนินการตามนโยบายไม่ยอมรับโดยสิ้นเชิงเพื่อห้ามการติดสินบน การทุจริต การกรรโชก และการยกยอกทรัพย์สินทุกรูปแบบ

4-2. ไม่มีข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่สัญญา เสนอ อนุญาต ให้ หรือรับสินบนหรือวิธีการอื่นใดในการได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม
- ข้อห้ามนี้ครอบคลุมถึงการสัญญา เสนอ อนุญาต ให้ หรือรับสิ่งที่มีค่าใดๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านบุคคลที่สาม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจไว้ จัดการธุรกิจให้กับบุคคลใดๆ หรือได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมด้วยวิธีอื่นใด
- นอกจากนี้ จะต้องมีการตรวจสอบและติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต

4-3 การเปิดเผยข้อมูล

- ธุรกรรมทั้งหมดของชัฟฟลายเออร์จะต้องโปร่งใสและบันทึกอย่างถูกต้องและรักษาไว้ในบัญชีของตน

- ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย แนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางธุรกิจ การกำกับดูแล สถานะทางการเงิน และประสิทธิภาพการทำงานของซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติในอุตสาหกรรมที่บังคับใช้ ห้ามปลอมแปลงบันทึกหรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ

4-4 ทรัพย์สินทางปัญญา

- ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและปกป้องสิทธิที่เกี่ยวข้องเมื่อถ่ายโอนเทคโนโลยีและ/หรือความรู้ความชำนาญ ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องข้อมูลของลูกค้าและซัพพลายเออร์ด้วย

4-5 การค้าที่เป็นธรรม การโฆษณา และการแข่งขัน

- ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นตามมาตรฐานการค้าที่เป็นธรรม การโฆษณา และการแข่งขัน และต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในแนวทางปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมซึ่งบ่อนทำลายหลักการของการค้าที่เป็นธรรม

4-6 การปกป้องตัวตนและการไม่แก้แค้น

- ซัพพลายเออร์ต้องรักษาโปรแกรมที่ปกป้องการไม่เปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสภายใน ยกเว้นในกรณีที่ถูกกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ห้ามไว้ ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้พนักงานทราบถึงขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งข้อกังวลได้โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกแก้แค้น

4-7. การจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ

- ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามจัดหาแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูงในลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางของ OECD
- แร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ เช่น โคบอลต์ แทนทาลัม ดีบุก ทังสแตน และทองคำ จะต้องไม่เป็นแหล่งเงินทุนสำหรับความขัดแย้งใดๆ แร่ธาตุดังกล่าวจะต้องถูกขุดในลักษณะที่เคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคม

4-8. ความเป็นส่วนตัว

- ซัพพลายเออร์ต้องพยายามปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด (รวมถึงซัพพลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริโภค และพนักงาน) ในธุรกิจของตน
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบเมื่อมีการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล ส่ง และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

V. ระบบการจัดการ

ซัพพลายเออร์ต้องนำระบบการจัดการมาใช้หรือจัดทำขึ้นโดยมีขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของจรรยาบรรณนี้ ระบบการจัดการจะต้องได้รับการออกแบบเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

และข้อกำหนดของลูกค้า สอดคล้องกับจรรยาบรรณ และระบุและบรรเทาความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณนี้ ซีพี ฟิลายเออร์ยังต้องอำนวยความสะดวกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

5-1. ความมุ่งมั่นของบริษัท

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องจัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมที่ได้รับการรับรอง โดยผู้บริหารระดับสูง นโยบายเหล่านี้จะต้องเผยแพร่และแจกจ่ายให้กับพนักงานในภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องจัดทำหรือดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบคอบโดยใช้มาตรการที่เหมาะสม และบูรณาการกระบวนการดังกล่าวเข้ากับนโยบายการจัดการของตน

5-2. ความรับผิดชอบและความรับผิดชอบของผู้บริหาร

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องระบุผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนของบริษัทที่รับผิดชอบในการรับรองการนำระบบการจัดการและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติ ผู้บริหารจะต้องตรวจสอบสถานะของระบบการจัดการเป็นประจำ

5-3. ข้อกำหนดทางกฎหมายและลูกค้า

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องมีกระบวนการในการระบุ ตรวจสอบ และทำความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้าที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดของจรรยาบรรณ

5-4. การประเมินและการจัดการความเสี่ยง

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องมีกระบวนการในการระบุความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย แรงงาน จริยธรรม และสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของตน • ซีพีฟิลายเออร์จะต้องพิจารณาความสำคัญที่สัมพันธ์กันของความเสี่ยงแต่ละประเภท ควบคุมความเสี่ยงที่ระบุ และตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ

5-5. วัตถุประสงค์ในการปรับปรุง

- ซีพีฟิลายเออร์จะต้องจัดทำวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินการด้านประสิทธิภาพเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางสังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย และดำเนินการประเมินประสิทธิภาพในการบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านี้เป็นระยะๆ

5-6. การฝึกอบรม

- ซีพีฟิลายเออร์ต้องจัดทำโปรแกรมการฝึกอบรมสำหรับพนักงานเพื่อนำนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติ และวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงไปปฏิบัติ และปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

5-7. การสื่อสาร

- ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดทำขั้นตอนการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางปฏิบัติ ความคาดหวัง และประสิทธิภาพการทำงานของตนไปยังพนักงาน ชัฟฟลายเออร์ และลูกค้า

5-8. การมีส่วนร่วมของพนักงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการเข้าถึงแนวทางแก้ไข

- ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดทำกระบวนการสื่อสารกับพนักงาน ตัวแทนของพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ และชุมชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมและการดำเนินการทางธุรกิจของชัฟฟลายเออร์
- ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดทำกระบวนการ ซึ่งรวมถึงกลไกการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อขอรับคำติชมจากพนักงาน ตัวแทนของพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ และชุมชน
- ชัฟฟลายเออร์ต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่พนักงานสามารถร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นได้โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้หรือการแก้แค้น

5-9. การตรวจสอบและการประเมิน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินการประเมินตนเองเป็นระยะเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับเนื้อหาของจรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5-10. กระบวนการแก้ไข

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องกำหนดขั้นตอนสำหรับการแก้ไขข้อบกพร่องที่ระบุโดยการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวนในเวลาที่เหมาะสม

5-11. เอกสารและบันทึก

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องสร้าง บันทึก และรักษาเอกสารเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อบังคับและสอดคล้องกับข้อกำหนดของตนเอง พร้อมทั้งมีการรักษาความลับที่เหมาะสมเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัว

5-12. การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องกำหนดกระบวนการในการสื่อสารข้อกำหนดของจรรยาบรรณไปยังชัฟฟลายเออร์ของตน และติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ